

2021

# Política de Diversidade e Inclusão

**Público Alvo:** Esta política é de caráter institucional, portanto, aplica-se aos membros do Conselho de Administração, Diretoria, Conselho Fiscal e a todos os empregados e colaboradores da Guararapes Confeções S/A (“colaboradores” e “Companhia”, respectivamente) e das empresas integrantes do seu Grupo Econômico.

**guararapes**  
GUARARAPES CONFECÇÕES S/A

## Índice

1	FINALIDADE.....	3
2	A QUEM SE APLICA.....	3
3	POLÍTICA.....	3
4	CONTEÚDO.....	3
5	OBJETIVOS.....	4
6	GOVERNANÇA.....	4
7	ATUALIZAÇÃO E REVISÃO.....	4
8	CONTATO.....	5

### 1 FINALIDADE

Esta política estabelece o marco da Diversidade e Inclusão, assumido pelo Grupo Guararapes (em diante Grupo ou Companhia).

Acreditamos que nosso crescimento começa com o desenvolvimento profissional de cada um de nossos colaboradores e que, para promover inovação e competitividade no negócio, precisamos valorizar a diversidade e inclusão de nossos profissionais.

Incentivamos um ambiente adequado, confortável e igualitário para todos os colaboradores, clientes e sociedade, preservando as identidades e favorecendo o relacionamento natural e saudável entre as pessoas.

Nosso objetivo é contar com quadros profissionais diversos, criativos e inovadores e que nossos colaboradores se sintam parte de um time dinâmico com talento e paixão por uma moda mais sustentável.

### 2 A QUEM SE APLICA

Os conceitos, compromissos e condutas aqui expressos se aplicam a todas as unidades de negócio do Grupo e seus princípios se estendem a todas as partes interessadas da empresa, como clientes, fornecedores e comunidade.

### 3 POLÍTICA

O Grupo tem o propósito de usar a moda como ferramenta de inclusão, para que todos tenham condições de se expressar de maneira justa, igualitária, acessível e responsável.

Nesse contexto, trabalhamos para que nossos colaboradores estejam engajados e alinhados com os compromissos de diversidade e inclusão, construindo diariamente uma cultura de valorização destes conceitos em todas as instâncias de decisão da empresa.

### 4 CONTEÚDO

A Companhia defende o direito ao trabalho, respeita e valoriza a diversidade, gerando um ambiente de oportunidades profissionais para pessoas independentemente de seu gênero, orientação sexual, etnia, religião ou deficiência.

Promovemos um ambiente de aceitação e entendimento, em que cada colaborador possa atingir seus objetivos e desenvolver-se. O Grupo está comprometido com a criação de ambientes de trabalho em que todos os colaboradores e colaboradoras tenham a responsabilidade de tratar com o máximo respeito aos seus colegas, candidatos, fornecedores, terceiros e clientes.

A presente política rege todas as atuações em matéria de recursos humanos da Empresa, tais como recrutamento e seleção, remuneração e benefícios, promoções, desenvolvimento profissional e formação, desligamentos e outras medidas disciplinares.

## 5 OBJETIVOS

Os principais objetivos de Política de Diversidade e Inclusão são:

- Recrutar e reter, candidatos diversos, para todas as áreas e posições de trabalho na Companhia.
- Propiciar um ambiente onde todos se sintam incluídos.
- Promover a igualdade de oportunidade de trabalho, em todas as áreas do Grupo.
- Incentivar a atitude colaborativa e respeitosa entre os colaboradores.

## 6 GOVERNANÇA

Cada colaborador do Grupo, possui um papel muito importante no cumprimento da Política. Essa responsabilidade se estende a todas as esferas da empresa.

Esta política seguirá alinhada com o Código de Conduta e Ética vigente no Grupo, cujos fundamentos são, entre outros, o respeito à aceitação e igualdade.

## 7 ATUALIZAÇÃO E REVISÃO

Esta política será revisada e atualizada a cada cinco anos ou sempre que houver mudanças significativas nos aspectos da estratégia de diversidade do Grupo ou em seu contexto de atuação, à critério das instâncias responsáveis.

A Política deve ser a base para os processos de gestão relacionados aos conceitos, compromissos e estratégias aqui assumidos e para a disseminação desses compromissos em toda a sua cadeia de valor.

## **8 CONTATO**

Dúvidas sobre a presente Política poderão ser dirigidas à equipe de Sustentabilidade e também às equipes de Gente locais.

O Grupo conta com um Comitê de Ética para garantir o cumprimento dessa Política.

O Comitê de Ética poderá ser contatado por meio dos seguintes canais:

Todas as regiões (Exceto fábricas): 0800 055 7611

Fábricas de Natal e Fortaleza: 0800 777 4488

E-mail: [etica@riachuelo.com.br](mailto:etica@riachuelo.com.br)

Carta: Rua Leão XIII, 500, CEP 02526-900 – Jardim São Bento/SP.

A presente Política foi aprovada em 02 de setembro de 2021 pelo Conselho de Administração.